



UNGRD

Unidad Nacional para la Gestión
del Riesgo de Desastres

Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres

Sistema Integrado de Planeación y Gestión de la UNGRD certificado en:



Plan de previsión de Recursos Humanos 2019

31/01/2019

Grupo de Talento Humano – Secretaría General



El futuro
es de todos

Presidencia
de la República

Contenido

1. Introducción.....	2
3. Planta de Personal	2
2. Alcance	2
2. Análisis de la Planta de Personal	2

1. Introducción

Con este Plan la UNGRD a través del Grupo de Talento Humano, tiene por objetivo hacer un análisis de la Planta de Personal con el fin de determinar cuáles son las necesidades reales de cada una de sus dependencias, tanto cualitativas como cuantitativas, para poder desarrollar sus funciones a cabalidad y con ello determinar cuáles son los mecanismos para lograr el equilibrio por área en cuanto a su recurso humano versus funciones y tareas por desarrollar, de conformidad con los planes, programas y proyectos institucionales.

2. Alcance

El Plan de Previsión de Talento Humano será de aplicación general en la planta global de personal de la Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres – UNGRD y por tanto a los diferentes procesos de la entidad.

3. Planta de Personal

En la actualidad la Planta de la Unidad Nacional para la Gestión de Riesgo de Desastres se encuentra establecida mediante Decreto 4885 del 22 de diciembre de 2011, mediante el cual se crearon 98 cargos y el cual fue modificado por medio del Decreto 2673 de 2013 a través del cual se crearon 4 cargos adicionales, quedando la planta distribuida de la siguiente manera:

DIRECCIÓN GENERAL

Denominación del empleo	Código	Grado	No de cargos	Carácter de empleo
Director General	0015	24	1	Libre nombramiento y remoción

Asesor	1020	13	1	Libre nombramiento y remoción
Asesor	1020	11	2	Libre nombramiento y remoción
Técnico Administrativo	3124	17	1	Libre nombramiento y remoción
Secretario Ejecutivo	4210	24	1	Libre nombramiento y remoción
Conductor Mecánico	4103	20	1	Libre nombramiento y remoción
TOTAL CARGOS			7	

PLANTA GLOBAL

OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES

Denominación del empleo	Código	Grado	No de cargos	Carácter de empleo
Jefe de Oficina Asesora	1045	14	1	Libre nombramiento y remoción
Profesional Especializado	2028	18	1	Carrera
Técnico Administrativo	3124	16	2	Carrera
Auxiliar Administrativo	4044	11	1	Carrera
TOTAL CARGOS			5	

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN E INFORMACIÓN

Denominación del empleo	Código	Grado	No de cargos	Carácter de empleo
Jefe de Oficina Asesora	1045	14	1	Libre nombramiento y remoción
Profesional Especializado	2028	21	1	Carrera

Profesional Especializado	2028	18	2	Carrera
Profesional Universitario	2044	11	1	Carrera
Secretario Ejecutivo	4210	18	1	Carrera
TOTAL CARGOS			6	

OFICINA ASESORA JURIDICA

Denominación del empleo	Código	Grado	No de cargos	Carácter de empleo
Jefe de Oficina Asesora	1045	14	1	Libre nombramiento y remoción
Profesional Especializado	2028	18	2	Carrera
Profesional Universitario	2044	11	1	Carrera
TOTAL CARGOS			4	

OFICINA DE CONTROL INTERNO

Denominación del empleo	Código	Grado	No de cargos	Carácter de empleo
Jefe de Oficina	0137	20	1	Libre nombramiento y remoción
Profesional Especializado	2028	18	1	Carrera
Profesional	2044	11	1	Carrera

Denominación del empleo	Código	Grado	No de cargos	Carácter de empleo
Universitario				
Técnico Administrativo	3124	7	1	Carrera
TOTAL CARGOS			4	

SUBDIRECCIÓN GENERAL

Denominación del empleo	Código	Grado	No de cargos	Carácter de empleo
Subdirector General	0040	22	1	Libre nombramiento y remoción
Profesional Especializado	2028	18	2	Carrera
TOTAL CARGOS			3	

SUBDIRECCIÓN PARA EL CONOCIMIENTO DEL RIESGO

Denominación del empleo	Código	Grado	No de cargos	Carácter de empleo
Subdirector General	0040	21	1	Libre nombramiento y remoción
Profesional Especializado	2028	18	2	Carrera
Técnico Administrativo	3124	15	1	Carrera
Auxiliar Administrativo	4044	11	1	Carrera
TOTAL CARGOS			5	

SUBDIRECCIÓN DE REDUCCIÓN DEL RIESGO

Denominación del empleo	Código	Grado	No de cargos	Carácter de empleo
Subdirector General	0040	21	1	Libre nombramiento y remoción
Profesional Especializado	2028	18	6	Carrera
Profesional Especializado	2028	14	1	Carrera
Auxiliar Administrativo	4044	21	1	Carrera
Técnico Administrativo	3124	16	1	Carrera
TOTAL CARGOS			10	

SUBDIRECCIÓN PARA EL MANEJO DE DESASTRES

Denominación del empleo	Código	Grado	No de cargos	Carácter de empleo
Subdirector General	0040	21	1	Libre nombramiento y remoción
Profesional Especializado	2028	21	1	Carrera
Profesional Especializado	2028	18	7	Carrera
Profesional Universitario	2044	11	4	Carrera
Técnico Administrativo	3124	16	3	Carrera
Técnico Administrativo	3124	15	1	Carrera
Auxiliar Administrativo	4044	11	2	Carrera
TOTAL CARGOS			19	

SECRETARIA GENERAL

Denominación del empleo	Código	Grado	No de cargos	Carácter de empleo
Secretario General	0037	22	1	Libre nombramiento y remoción
Profesional Especializado	2028	18	2	Carrera
Secretario Ejecutivo	4210	21	1	Carrera
Secretario Ejecutivo	4210	18	1	Carrera
Grupo de Contratación				
Profesional Especializado	2028	21	1	Carrera
Profesional Universitario	2044	11	1	Carrera
Secretario Ejecutivo	4210	18	1	Carrera
Secretario Ejecutivo	4210	21	1	Carrera
Grupo de Apoyo Financiero y Contable				
Profesional Especializado	2028	18	2	Carrera
Profesional Universitario	2044	11	1	Carrera
Técnico Administrativo	3124	17	1	Carrera
Técnico Administrativo	3124	16	1	Carrera
Grupo de Talento Humano				
Profesional Especializado	2028	18	3	Carrera

Denominación del empleo	Código	Grado	No de cargos	Carácter de empleo
Profesional Universitario	2044	11	1	Carrera
Grupo de Apoyo Administrativo				
Profesional Especializado	2028	21	2	Carrera
Profesional Especializado	2028	18	4	Carrera
Profesional Universitario	2044	11	2	Carrera
Técnico Administrativo	3124	16	3	Carrera
Secretario Ejecutivo	4210	21	1	Carrera
Secretario Ejecutivo	4210	18	1	Carrera
Auxiliar Administrativo	4044	21	1	Carrera
Auxiliar Administrativo	4044	11	2	Carrera
Grupo de Cooperación Internacional				
Profesional Especializado	2028	21	1	Carrera
Profesional Especializado	2028	18	1	Carrera
Profesional Especializado	2028	13	1	Carrera
Secretario Ejecutivo	4210	21	1	Carrera
TOTAL CARGOS			38	

2. Análisis de la Planta de Personal

A la fecha la UNGRD tiene 86 cargos de carrera administrativa y 16 de libre nombramiento y remoción creados y aprobados mediante los Decretos 4885 del 22 de diciembre de 2011 y Decreto 2673 de 2013, los cuales por nivel se distribuyen de la siguiente manera:

DISTRIBUCIÓN DE CARGOS POR NIVEL					
CARGO	DIRECTIVO	PROFESIONAL	TECNICO	ASISTENCIAL	TIPO DE VINCULACIÓN
Director General	1				Libre nombramiento y remoción
Subdirector General	1				Libre nombramiento y remoción
Secretario General	1				Libre nombramiento y remoción
Subdirector Técnico	3				Libre nombramiento y remoción
Asesor	3				Libre nombramiento y remoción
Jefe de Oficina Asesora	3				Libre nombramiento y remoción
Jefe de Oficina	1				Libre nombramiento y remoción
Profesional Universitario		12			Provisional
Profesional Especializado		43			Provisional (1 de Carrera Administrativa)
Técnico Administrativo			14		Provisional
Secretario Ejecutivo				8	Provisional
Auxiliar Administrativo				6	Provisional
Conductor Mecánico	1				Libre nombramiento y remoción
Secretario Ejecutivo	1				Libre nombramiento y remoción
Técnico Administrativo	1				Libre nombramiento y remoción
TOTAL	16	55	14	14	
Total Planta de Personal	99				

De lo anterior podemos encontrar que de los 102 cargos aprobados, tenemos 99 provistos y 3 vacantes, de los cuales la totalidad de los cargos provistos son en provisionalidad, no obstante se indica que atendiendo a las directrices dadas por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC la entidad se encuentra adelantando los trámites administrativos y financieros para la aprobación para convocar a concurso de méritos.

De igual manera se indica que frente a las 3 vacantes disponibles la UNGRD solicitó ante la CNSC la utilización de listas elegibles y en caso de no existir lista la UNGRD dispondrá del siguiente procedimiento:

- Una vez sea generada e identificada la vacante el Grupo de Talento Humano informa a Alta Dirección dicha situación.
- De manera concomitante el Grupo de Talento Humano oficia a la CNSC con el fin de establecer si hay lista de elegibles vigente de la cual pueda hacer uso la UNGRD.
- En caso de no existir lista de elegibles la entidad previo a haber efectuado la verificación de requisitos del cargo informa a la Alta Dirección, con el fin de que autorice se inicien los trámites administrativos y financieros para dar apertura a convocatoria externa, la cual será debidamente publicada en la página web de la entidad.
- Una vez surtido el proceso de la convocatoria, el Grupo de Talento Humano analizará y estudiara cada uno de los perfiles presentados, con el fin de hacer la verificación de cumplimientos de requisitos de acuerdo con lo establecido en el Manual de Funciones y Competencias laborales.
- Si los postulantes cumplen requisitos de estudio y de experiencia son llamados a pruebas y a entrevista.

Para la presente vigencia la UNGRD tiene previsto realizar un estudio de cargas laborales con el fin de establecer las necesidades reales existentes en cada una de las áreas y dependencias de la entidad. En cuanto a la estimación de costos la UNGRD informa que a la fecha el monto no se encuentra definido, por cuanto se adelantarán las gestiones administrativas pertinentes ante la alta dirección.