

<b>Tipo de plan:</b>	Seguridad y Salud en el Trabajo
<b>Fecha de inicio:</b>	1/01/2022
<b>Fecha de terminación:</b>	31/12/2022
<b>Responsable:</b>	Coordinación Grupo de Talento Humano - Seguridad y Salud en el Trabajo
<b>Objetivo:</b>	Promover el cuidado de la salud individual y colectiva, mejorar las condiciones de trabajo, en el entendido de minimizar, eliminar y/o controlar los diferentes factores de riesgo que puedan generar en sus funcionarios, contratistas y visitantes, incidentes, accidentes o enfermedades laborales en las instalaciones de la entidad y de esta manera ofrecerles unas condiciones laborales y de vida seguras.
<b>Meta:</b>	90% Cumplimiento de las actividades programadas

**1. GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

Id	Actividad	Requisito	Objetivo	Fecha Inicio	Fecha terminación	Responsable	Presupuesto
1	Elaborar el informe de desempeño del SGSST 2021, teniendo en cuenta la participación del COPASST, CCL y Brigada para presentar a la Alta Dirección	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019	1. Asegurar la disponibilidad de recursos e información necesarios para apoyar la ejecución de los procesos y la eficacia del Siplag.	17/11/2022	31/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
2	Actualización y seguimiento al plan de trabajo según ISO 45001:2018 (Revisión, divulgación y publicación de los documentos del SIPLAG: Política, indicadores, riesgos y oportunidades, responsabilidades, manual SIPLAG, entre otros, en conjunto con OAPI, GTH y COPASST).	ISO 45001:2018	7. Desarrollar una cultura de mejoramiento continuo al interior de la UNGRD con el propósito de fortalecer el cumplimiento de los objetivos del Sistema Integrado de Planeación y Gestión.	1/01/2022	9/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
3	Realizar seguimiento al cumplimiento de estándares mínimos según Resolución N° 312 de 2019 y establecer Plan de Mejoramiento	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019	3. Cumplir los requisitos legales, los requisitos pactados con las partes interesadas, los requisitos de otro índole asociados a la naturaleza de la UNGRD y los propios en Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente vigentes y aplicables a la misión Institucional.	1/01/2022	9/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
4	Elaboración y seguimiento al plan de trabajo con ARL	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019	1. Asegurar la disponibilidad de recursos e información necesarios para apoyar la ejecución de los procesos y la eficacia del Siplag.	1/01/2022	9/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano ARL	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
5	Seguimiento del nivel de riesgo del personal, en la afiliación a ARL	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019	1. Asegurar la disponibilidad de recursos e información necesarios para apoyar la ejecución de los procesos y la eficacia del Siplag.	1/01/2022	31/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
6	Fortalecimiento de competencias del COPASST 2021 - 2023 así como seguimiento al Plan de Trabajo establecido por el mismo para el 2022	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019 Resolución 2013 de 1986	3. Cumplir los requisitos legales, los requisitos pactados con las partes interesadas, los requisitos de otro índole asociados a la naturaleza de la UNGRD y los propios en Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente vigentes y aplicables a la misión Institucional.	1/01/2022	9/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano COPASST	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
7	Fortalecimiento de competencias del CCL 2021 - 2023 así como seguimiento al Plan de Trabajo establecido por el mismo para el 2022	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019 Decreto 1356 de 2012 Decreto 653 de 2012 Ley 1010 de 2006	3. Cumplir los requisitos legales, los requisitos pactados con las partes interesadas, los requisitos de otro índole asociados a la naturaleza de la UNGRD y los propios en Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente vigentes y aplicables a la misión Institucional.	1/01/2022	9/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano CCL	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
8	Elaboración plan de capacitación del SGSST y seguimiento a su implementación	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019	1. Asegurar la disponibilidad de recursos e información necesarios para apoyar la ejecución de los procesos y la eficacia del Siplag.	1/01/2022	9/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
9	Actualización y socialización de la inducción por medio del módulo virtual de inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo e Inducción Institucional.	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019	1. Asegurar la disponibilidad de recursos e información necesarios para apoyar la ejecución de los procesos y la eficacia del Siplag.	1/01/2022	31/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
10	Seguimiento del curso de las 50 horas en SST (Copasst, CCL, Brigadas de Emergencia, Líderes Siplag)	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019	3. Cumplir los requisitos legales, los requisitos pactados con las partes interesadas, los requisitos de otro índole asociados a la naturaleza de la UNGRD y los propios en Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente vigentes y aplicables a la misión Institucional.	1/01/2022	30/11/2022	Equipo SG-SST: Coordinación Talento Humano: COPASST, CCL, Brigada de Emergencias, Líderes SIPLAG	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
11	Realizar encuesta e informes de rendición de cuentas de Seguridad y Salud en el Trabajo de Funcionarios, contratistas, COPASST, CCL, Brigada y presentar a Líderes de procesos esta información.	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019	3. Cumplir los requisitos legales, los requisitos pactados con las partes interesadas, los requisitos de otro índole asociados a la naturaleza de la UNGRD y los propios en Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente vigentes y aplicables a la misión Institucional.	1/06/2022	31/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
12	Actualización y seguimiento a matriz de requisitos legales SST	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019	3. Cumplir los requisitos legales, los requisitos pactados con las partes interesadas, los requisitos de otro índole asociados a la naturaleza de la UNGRD y los propios en Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente vigentes y aplicables a la misión Institucional.	1/01/2022	31/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
13	Seguimiento a la documentación de la Gestión del cambio que se pueda generar, de acuerdo a los requerimientos y necesidades de la entidad.	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019	3. Cumplir los requisitos legales, los requisitos pactados con las partes interesadas, los requisitos de otro índole asociados a la naturaleza de la UNGRD y los propios en Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente vigentes y aplicables a la misión Institucional.	7/02/2022	31/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano SIPLAG-OAPI	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
14	Ejecución proceso contractual para adquisición de servicios y elementos en SST (elementos médicos ocupacionales / suministro y servicios Seguridad y Salud en el Trabajo / Batería de Riesgo Psicosocial)	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019	1. Asegurar la disponibilidad de recursos e información necesarios para apoyar la ejecución de los procesos y la eficacia del Siplag.	1/02/2022	31/10/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
15	Programación y ejecución de la Jornada de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019	4. Promover las buenas condiciones de salud mediante la promoción y prevención para evitar el incremento de casos de enfermedad laboral, incidentes, accidentes y mortales que generen lesiones al personal, daño a la propiedad, derivados de las actividades que ejecuta la UNGRD, a través de la identificación continua de peligros y que ponen en riesgo el bienestar de sus funcionarios, contratistas y visitantes en las sedes nacionales.	1/02/2022	29/04/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano COPASST Brigada de Emergencias	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
16	Seguimiento, reporte y análisis de indicadores	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019	7. Desarrollar una cultura de mejoramiento continuo al interior de la UNGRD con el propósito de fortalecer el cumplimiento de los objetivos del Sistema Integrado de Planeación y Gestión.	1/01/2022	31/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
17	Seguimiento y/o Registro de Acciones Correctivas, Preventivas y de mejora generadas durante las actividades de inspecciones realizadas, reporte de incidentes, accidentes de trabajo, enfermedad laboral auditorías internas y Externas	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019	4. Promover las buenas condiciones de salud mediante la promoción y prevención para evitar el incremento de casos de enfermedad laboral, incidentes, accidentes y mortales que generen lesiones al personal, daño a la propiedad, derivados de las actividades que ejecuta la UNGRD, a través de la identificación continua de peligros y que ponen en riesgo el bienestar de sus funcionarios, contratistas y visitantes en las sedes nacionales.	1/01/2022	31/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
18	Seguimiento mensual de gestión documental del SG-SST	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019	3. Cumplir los requisitos legales, los requisitos pactados con las partes interesadas, los requisitos de otro índole asociados a la naturaleza de la UNGRD y los propios en Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente vigentes y aplicables a la misión Institucional.	1/01/2022	31/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
19	Revisión y ajuste documento manual de Proveedores y Contratistas y seguimiento.	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019	3. Cumplir los requisitos legales, los requisitos pactados con las partes interesadas, los requisitos de otro índole asociados a la naturaleza de la UNGRD y los propios en Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente vigentes y aplicables a la misión Institucional.	1/03/2022	15/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO



Id	Actividad	Requisito	Objetivo	Fecha inicio	Fecha terminación	Responsable	Presupuesto
<b>2. GESTIÓN DE LA SALUD</b>							
1	Informe de condiciones de salud y priorización de necesidades de acuerdo a los resultados y seguimiento a recomendaciones médicas	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019	4. Promover las buenas condiciones de salud mediante la promoción y prevención para evitar el incremento de casos de enfermedad laboral, incidentes, accidentes y mortales que generen lesiones al personal, daño a la propiedad, derivados de las actividades que ejecuta la UNGRD, a través de la identificación continua de peligros y que ponen en riesgo el bienestar de sus funcionarios, contratistas y visitantes en las sedes nacionales.	1/01/2022	30/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano Secretaría General	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
2	Aplicación de la encuesta de morbilidad sentida, analizar los resultados y realizar Plan de Mejoramiento.	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019		1/02/2022	31/03/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
3	Seguimiento y fortalecimiento del Programa de Entornos Saludables y seguimiento a posibles casos de reincorporación laboral, Lesiones deportivas y Protocolo COVID-19.	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019		1/01/2022	30/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano Secretaría General	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
4	Revisión, actualización y ejecución del Programa de Vigilancia Epidemiológico Psicosocial de la entidad	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019 Decreto 2646-2018		17/01/2022	9/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano Secretaría General	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
5	Revisión, actualización y ejecución del Programa de Vigilancia Epidemiológico Desórdenes Musculo Esqueléticos de la entidad	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019 Decreto 2646-2018		17/01/2022	9/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano Secretaría General	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
6	Revisión, actualización y ejecución del Programa de Vigilancia Epidemiológico Auditivo	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019 Decreto 2646-2018		17/01/2022	9/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano Secretaría General	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
7	Revisión, actualización y ejecución del Programa de Vigilancia Epidemiológico Visual	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019 Decreto 2646-2018		17/01/2022	9/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
8	Revisión, actualización y ejecución del Programa de Vigilancia Epidemiológico Cardiovascular de la entidad	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019 Decreto 2646-2018		17/01/2022	9/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano Secretaría General	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
9	Aplicación y análisis de la herramienta aprobada para la identificación de factores de riesgo psicosocial para establecer los respectivos controles (Batería de Riesgo Psicosocial).	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019		1/03/2022	15/11/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano Secretaría General COPASST	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
10	Revisión y actualización del Profesiograma de la Entidad	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019		1/02/2022	31/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano COPASST	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
11	Ejecución exámenes médicos ocupacionales periódicos	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019		1/01/2022	30/11/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano Secretaría General	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
12	Consolidado y seguimiento a reportes e investigación de accidentes de trabajo, incidentes y enfermedades laborales.	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019		1/01/2022	31/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano Secretaría General	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
13	Seguimiento al Protocolo de Prevención, Contención, Mitigación COVID-19 de acuerdo a disposiciones legales vigentes.	Resolución 777 de 2021 y las demás que la modifiquen		1/01/2022	31/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano Secretaría General	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO

<b>3. GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS</b>							
1	Actualización y/o construcción de las matrices de identificación de Peligros y Valoración de Riesgos de las sedes de la UNGRD en conjunto con los colaboradores.	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019 GTC 45	4. Promover las buenas condiciones de salud mediante la promoción y prevención para evitar el incremento de casos de enfermedad laboral, incidentes, accidentes y mortales que generen lesiones al personal, daño a la propiedad, derivados de las actividades que ejecuta la UNGRD, a través de la identificación continua de peligros y que ponen en riesgo el bienestar de sus funcionarios, contratistas y visitantes en las sedes nacionales.	17/01/2022	9/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
2	Seguimiento controles establecidos en la matriz de identificación de Peligros y Valoración de Riesgos	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019		17/01/2022	9/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
3	Seguimiento a reportes ICAI y requerimientos en SST	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019		1/01/2022	31/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
4	Realización de mediciones higiénicas, de acuerdo a necesidad y periodicidad.	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019		17/01/2022	9/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
5	Seguimiento y ejecución del Programa de inspecciones	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019		17/01/2022	9/12/2022	Equipo SG-SST, Coordinación Talento Humano, COPASST, CCL, Brigada de Emergencias, Lidem SIPLAG	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
6	Revisión y actualización matriz elementos de protección personal	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019		1/03/2022	29/04/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
7	Establecer recomendaciones para la selección, adquisición y adecuación de instalaciones temporales en coordinación con OAPI, GAA, GTH, SST	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019		17/01/2022	9/12/2022	Equipo SG-SST OAPI, GTH, GAA Coordinación Talento Humano	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
8	Actualización, implementación y seguimiento del Programa de Protección Colectiva e Individual	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019		17/01/2022	9/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
9	Seguimiento al procedimiento de salida a terreno	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019		17/01/2022	31/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano COPASST	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO

<b>4. GESTIÓN AMENAZAS</b>							
1	Actualización y socialización de los Planes de Emergencias de las instalaciones de la UNGRD	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019	4. Promover las buenas condiciones de salud mediante la promoción y prevención para evitar el incremento de casos de enfermedad laboral, incidentes, accidentes y mortales que generen lesiones al personal, daño a la propiedad, derivados de las actividades que ejecuta la UNGRD, a través de la identificación continua de peligros y que ponen en riesgo el bienestar de sus funcionarios, contratistas y visitantes en las sedes nacionales.	17/01/2022	9/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano Brigada de Emergencias	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
2	Realizar mesa de trabajo con Terranium para la elaboración de "Plan de Ayuda Muñua" con el Centro Empresarial Conecta	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019		17/01/2022	9/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano Comité HSE Conecta	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
3	Capacitación y entrenamiento de la Brigada de emergencias	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019		17/01/2022	9/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano Brigada de Emergencias	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
4	Diseñar escenarios para la planeación, preparación y ejecución de simulaciones y simulacro de emergencias	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019		17/01/2022	9/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano Brigada de Emergencias	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO
5	Creación, divulgación y seguimiento de ayudas audiovisuales para la socialización de protocolos de evacuación de las distintas áreas de la Entidad.	Decreto 1072 de 2015 / Resolución N°312 de 2019		1/01/2022	9/12/2022	Equipo SG-SST Coordinación Talento Humano	SEGUN PLAN DE ACCIÓN GRUPO TALENTO HUMANO

YINA MARCELA SIERRA  
Contralora Grupo Talento Humano  
Seguridad y Salud en el Trabajo - GTH  
Licencia SO - Resolución No 10154 de 05-09/2016

LADY PAOLA CUBIDES SUAREZ  
Representante Comité Técnico  
Brigada de Emergencias UNGRD

EDUARDO JOSÉ GONZÁLEZ ANGULO  
Director General  
Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres

MARIA ALEJANDRA PAYÁN MADRIÁN  
Coordinadora Grupo Talento Humano  
Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres

LINA MARLEN DORADO  
Presidente COPASST  
UNGRD 2021-2023