



UNGRD

Unidad Nacional para la Gestión
del Riesgo de Desastres

Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres

Sistema Integrado de Planeación y Gestión de la UNGRD certificado en:



Informe de Evaluación y Seguimiento al Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP de la Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres

10 // 03 // 2019 //

Oficina de Control Interno



El futuro
es de todos

Presidencia
de la República

I. OBJETIVO	3
II. ALCANCE	3
III. CLIENTES	3
IV. EQUIPO DE TRABAJO.....	3
V. CRITERIOS DE EVALUACIÓN	3
VI. METODOLOGÍA	4
VII. CONTINGENCIAS	6
VIII. VALIDACIÓN	7
IX. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN	7
X. CONCLUSIONES	9
XI. Anexo.....	9

I. OBJETIVO

Realizar seguimiento a las actividades adelantadas por los procesos de gestión del Talento Humano y Gestión Contractual de la UNGRD a fin de evidenciar la conformidad de sus actuaciones frente al Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP.

II. ALCANCE

El estado de reporte de SIGEP de hojas de vida y de declaraciones de bienes y rentas.

El presente seguimiento comprende la vigencia 2018 al 29 de Marzo de 2019.

III. CLIENTES

Dirección General

Secretaría General

Comité Institucional de Coordinación de Control Interno

Coordinadora Grupo de Talento Humano

Coordinación del Grupo de Gestión Contractual

IV. EQUIPO DE TRABAJO

El seguimiento fue realizado por los funcionarios de la Oficina de Control Interno:

Jefe de la Oficina de Control Interno: German Alberto Moreno G

Profesional Especializado: Claudia Vela

V. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Ley 87 de 1993 por la cual se establecen normas para el ejercicio de control interno en las entidades y organismos del estado, artículos 3, 10, 12.

Ley 489 de 1998: Por la cual se dictan normas sobre la organización y funcionamiento de las entidades del orden nacional, se expiden las disposiciones, principios y reglas generales para el

ejercicio de las atribuciones previstas en los numerales 15 y 16 del artículo 189 de la Constitución Política y se dictan otras disposiciones, capítulo IV: sistema nacional de control

Ley 909 de 2004: por la cual se expiden las normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, la gerencia pública y se dictan otras disposiciones

Decreto 2842 de 2010 Por el cual se dictan disposiciones relacionadas con la operación del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP) y se deroga el Decreto 1145 de 2004. capítulo I, capítulo II, capítulo III

Decreto 1083 de 2015 actualizada al 19 de marzo de 2019: por medio de la cual se expide el decreto único reglamentario del sector de función pública a partir de la fecha de expedición: parte I: sector central, parte II entidades adscritas: título I: estructura del empleo único, título II: funciones y requisitos generales para empleo público, título 16: declaración de bienes y rentas e informe de actividad económica artículo 2.2.16.4: actualización de la declaración de bienes y rentas de la actividad económica (SIGEP), artículo 2.2.26.6: comprobación selectiva de veracidad, título 17: sistema de información y gestión del empleo público SIGEP: artículos: 2.2.17.6: sub sistemas, Fases para la operación del sistema de información y gestión del empleo SIGEP, artículos: 2.2.17.8, 2.2.17.10, 2.2.17.11, título 21

Decreto 484 de 2017: por el cual se modifican unos artículos del título del decreto 1083 de 2015

Decreto 648 de 2017 de Presidencia: se modifica y adiciona el decreto 1083 de 2015 Reglamento Único del Sector Función Pública

Decreto 1499 de 2017: por la cual se modifica el decreto 1083 de 2015 Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública

Documento Paso a Paso Usuario SIGEP Asignación de Roles art 227 Decreto Ley 019 de 2012

Circular 011 del 22 marzo de 2019, Actualización Hojas de Vida y Declaración de Bienes y Renta en el SIGEP Vigencia 2018

VI. METODOLOGÍA

La Oficina de Control Interno utilizó una metodología basada en muestreo aleatorio, basado en el aplicativo de la Caja de Herramientas que fue elaborado por la CGR Arrojo como resultado un amuestra de 15 hojas de vida en las que se verificaron el registro y las actualizaciones de la siguiente información (datos personales, estudios, experiencia laboral), registro declaración de renta y bienes vigencia 2018 y evaluación de cumplimiento normativo referente al Sistema de Información y Gestión del Empleo SIGEP; enmarcado en los lineamientos y directrices que se establecen desde el Departamento Administrativo de la Función Pública.

Con fecha 19 de marzo de 2019, la Oficina de Control Interno mediante correo institucional informó al proceso Gestión del Talento Humano de la entidad la fecha en la cual se daría inicio al seguimiento y evaluación del SIGEP para la vigencia correspondiente al año 2018; así como también se envió mail fecha 22 de marzo de 2019, invitación reunión Google Calendar:

“*verificación en plataforma SIGEP hojas de vida muestreo contratistas*” donde se informó al proceso de gestión de contratación de la actividad a realizar.

Esta actividad contó con el acompañamiento de las personas a cargo de la plataforma SIGEP del grupo de talento humano y de contratación para la respectiva realización de prueba de recorrido en plataforma y verificación de actualizaciones de las hojas de vida seleccionadas por muestreo.

Medición del riesgo

Una vez verificado el documento Mapa de Riesgos y Oportunidades FR1300-SIPG37 V01, fecha de actualización febrero 12 de 2019, del Grupo de Talento Humano y Gestión de Contratación no se evidenció la identificación de algún riesgo relacionado con el manejo de la plataforma SIGEP.

Medición del control

Dado que no se cuenta con la identificación y valoración de riesgos relacionados con el uso de la plataforma SIGEP en el documento Mapa de Riesgos y Oportunidades FR1300-SIPG32 por parte de los grupos de Talento Humano y Gestión de Contratación; se hace necesaria la generación de medidas de control respecto a este tipo de situaciones caso posibles riesgos:

- Pérdida de información
- Fallas en digitación plataforma SIGEP.

Medición de la gestión

Desde el Grupo de Talento Humano se realizó la entrega oportuna de la información relacionada con la actualización de hojas de vida en la plataforma SIGEP, así como del respectivo diligenciamiento de la declaración de bienes y renta; se verifica el documento Informe SIGEP fecha 27 de marzo de 2019 donde se relaciona 98 personas (funcionarios planta):

- Se evidenció la actualización del personal de planta por bimestre 2018 en la plataforma (vinculaciones, retiros, cambios de área).
- Respecto a la gestión con el grupo de contratación se verificó en el seguimiento el registro de las hojas de vida en el SIGEP del personal contratado por la UNGRD 26 contratistas de 32 contratos celebrados de los cuales 6 procesos son con personas jurídicas a corte 2 abril 2019.
- Para la vigencia 2018 se verificó la contratación a corte 31 diciembre 2018: 68 contratistas por modalidad prestación de servicios de 103 contratos celebrados y 35 contratos personas jurídicas; así como también se evidencia el uso de mails para retroalimentar a los contratistas sobre algún documento faltante requerido en plataforma SIGEP.

Medición de recomendaciones

Seguimiento recomendaciones Informe Abril 2018, alcance:

- *Se recomienda incluir en el procedimiento de desvinculación de funcionarios, el proceso a seguir por parte del Grupo de Talento Humano en la plataforma SIGEP, lo anterior en atención a lo establecido en el Decreto 484 de 2017, el cual indica en su artículo 2.2.16.3 que se cuenta con tres (3) días hábiles para realizar dicha actividad en el sistema.*

Situación actual:

Acorde a la información verificada en este seguimiento se recomienda fortalecer los procedimientos de Desvinculación de Funcionarios PR-1601-GTH-05 V08 fecha actualización 22-2-2018 y Vinculación de Funcionarios Gestión de Talento Humano PR1601-GTH-01 V04 fecha 30-9-2015, los cuales no relacionan en alguno de sus ítems el registro de vinculación o desvinculación de la plataforma SIGEP; así como también la actualización de la declaración de bienes y rentas de la actividad económica teniendo presente los requerimientos normativos decreto 484 de 2017 artículo 2.2.16.4: actualización de la declaración de bienes y rentas de la actividad económica, Decreto 1083 de 2015 título 16: Declaración de bienes y rentas e informe actividad económica y Título 17: Sistema de información y gestión del empleo público SIGEP, ya que este punto de mejora no se ha tenido en cuenta por parte del proceso evaluado.

- *De acuerdo con la acción de mejora mencionada por el Grupo de Talento Humano referente a la creación de un manual interno para el uso adecuado de SIGEP, se recomienda realizar este en conjunto con el área de Gestión Contractual e incluir tanto el diligenciamiento por parte de los funcionarios y contratistas como el manejo que debe realizar el profesional encargado.*

Situación actual:

Acorde a la información verificada en este seguimiento respecto a procedimientos existentes documentación aplicable a la actividad hasta la fecha de seguimiento, no se cuenta con un procedimiento, guía o protocolo para el registro, actualización de hojas de vida en Plataforma SIGEP; así como para la respectiva actualización de las declaraciones de bienes y renta, el proceso de gestión de talento humano manifiesta que se encuentra realizando un borrador del procedimiento para el diligenciamiento de la información relacionada con la actividad relacionada con la plataforma SIGEP, por tanto este punto de mejora no se ha acogido totalmente por parte de los procesos involucrados en la actividad.

VII. CONTINGENCIAS

En la elaboración del presente informe, no se presentaron situaciones que dificultaran el seguimiento y evaluación de los documentos suministrados y la información recopilada durante las pruebas de recorrido con los grupos de Talento Humano-GTH y Contratación,

VIII. VALIDACIÓN

- Se verificó el documento base de datos SIGEP Funcionarios 2019 (28 marzo 2019)
- Se verificó el documento base de datos contratos de la entidad SIGEP Contratistas corte (2 abril 2019), información carpetas bimestre 2018 (plan de acción informe por dependencias), hojas de vida funcionarios (muestra verificada): Grisela Benítez Ospina (sub director técnico), María Amalia Fernández (Jefe Oficina Asesora Jurídica), Yury Mildred Jiménez (técnico administrativo), Julieth Páez: secretario ejecutivo grado 18; verificación hoja de vida carpetas muestreo contratistas: Diana Marcela Álvarez, María Alejandra Payan.
- Se verificó la Base de datos contratos de apoyo a la gestión y prestación de servicios profesionales 2018.
- Se verificó el procedimiento Vinculación de Funcionarios Gestión de Talento Humano PR-1601-GTH-01 V04 fecha 30-9-2015
- Se verificó el procedimiento Desvinculación de Funcionarios PR-1601-05 V08 fecha 22-2-2018

IX. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN

Grupo de Talento Humano

- Se evidencio de la muestra tomada por la OCI 15 hojas de vida de 98 registradas en el informe SIGEP al corte del 27 de marzo de 2019, todas cuentan con la Declaración de bienes y rentas de la vigencia anterior 2017 y se encuentran debidamente actualizadas respecto a datos personales, estudios y experiencia laboral.
- Como complemento de la prueba de recorrido con el Grupo de Talento Humano se verificó de forma aleatoria las siguientes 4 hojas de vida en medio físico de: Grisela Benítez, María Amalia Fernández, Yuri Jiménez, Julieth Pérez; encontrándose la hoja de vida actualizada en el SIGEP con la respectiva declaración de bienes y renta así como también los respectivos soportes como son: certificaciones, cedula, estudio, experiencia, afiliaciones seguridad social, registros afiliaciones SIGEP (vinculación), declaraciones de bienes y renta.

Grupo Contratación

- De acuerdo a la base de datos Plataforma SIGEP fecha abril 2 de 2019 generada del Grupo de Contratación se encontró que se tienen 32 contratos celebrados, 26 por prestación de servicios, 6 procesos de contratación modalidad personería jurídica.
- De acuerdo al análisis de la base de datos del SIGEP se encontró que para la vigencia 2018, 68 contratos por prestación de servicios ejecutados.
- Se ejecutó la prueba de recorrido en Plataforma SIGEP con la colaboración de la persona asignada a la labor; se validó la metodología y se tomó una muestra aleatoria del personal

contratista del segundo semestre vigencia 2018 donde se verificaron los siguientes contratos: UNGRD 065-2018, UNGRD 099.2018; los cuales cumplieron con el registro de sus hojas de vida en el SIGEP, sus documentos soportes requeridos, fechas de inicio y finalización del contrato, código supervisor contrato.

- Se verificó la carpeta física con muestreo aleatorio de la contratista María Alejandra Payan, contrato No UNGRD-065 -2018, donde se evidenció el cumplimiento de la documentación relacionada en la lista de chequeo del contrato debidamente diligenciada entre los cuales se resaltan: CDP 12318, estudios previos, invitación a contratar, registro hoja de vida en SIGEP, documentos soportes de estudio, experiencia laboral, RUT, examen médico, afiliaciones seguridad social, minuta contrato SECOP II, póliza, designación de supervisión, acta de inicio.
- Se verificó la actividad desvinculación de la entidad por finalización del contrato UNGRD 020-2018 de Paula Ríos (vigencia 2018) en la plataforma, donde se evidenció cumplimiento mediante la verificación de los pantallazos respectivos de la actividad citada.

Novedades en Plataforma SIGEP

- Se verificó el registro de las novedades en Plataforma SIGEP por bimestres acorde a las evidencias presentadas para el plan de acción vigencia 2018:

Bimestre	Vinculaciones	Desvinculaciones	Cambios de área
Primer	4	5	-
Segundo	2	-	1
Tercer	2	2	-
Cuarto	4	6	-
Quinto	8	7	-
Sexto	1	1	-

Recomendación:

- Se recomienda relacionar en el documento Mapa de Riesgos y Oportunidades FR-1300-SIPG 37 V01 Fecha de actualización 2-2-2019 la identificación, valoración y definición de controles de riesgos relacionados con pérdida de la información datos en plataforma SIGEP, falla (s) digitación de la información tanto para el Grupo de Talento Humano como para el Grupo de Contratación.
- Se recomienda estructurar un documento (procedimiento, protocolo, guía), donde se relacionen los ítems a tener en cuenta para efectos de vinculación, desvinculación, cambios de área de funcionarios de la entidad; así como también se sugiere la revisión en conjunto del documento con el proceso de gestión de contratación para efecto de registro de contratistas en la plataforma SIGEP, en aras de evitar duplicidad de la documentación y

fortalecimiento en el control de la operatividad de los procesos involucrados en la actividad, ya que si bien por parte de la plataforma SIGEP existe una guía “Paso a Paso del Usuario SIGEP Asignación de Roles” por parte de los procesos objetos de seguimiento no cuentan con procedimientos documentados, guía o instructivo para el diligenciamiento de la información en dicha plataforma.

X. CONCLUSIONES

- Por lo anteriormente expuesto acorde al muestreo aleatorio, la Oficina de Control Interno considera que desde los procesos de Talento Humano y Gestión contractual de la UNGRD, se han venido adelantando acciones adecuadas para velar que la información que se incorpore en el SIGEP se registre, actualice y gestione de manera oportuna, como lo establece la normativa aplicable en la materia.
- Al tiempo se observan oportunidades de mejora en el fortalecimiento de la documentación aplicable a los procesos de contratación y talento humano relacionados con la actividad evaluada SIGEP; así como también la revisión por parte de los procesos citados respecto a la identificación, valoración y definición de controles de riesgos asociados a la actividad objeto de evaluación.
- Así mismo se evidenció el cumplimiento de la UNGRD respecto a la implementación y funcionalidad del sistema de información y gestión del empleo en el subsistema de recurso humano (funcionarios – contratistas) acorde a lo definido en el decreto 1083 de 2015 título 17.
- Cabe resaltar, que debido a las limitaciones de cualquier estructura de control interno, pueden ocurrir errores o irregularidades que no hayan sido detectadas bajo la ejecución de nuestros procedimientos de auditoría, evaluación o seguimiento, previamente planeados. La Unidad y las áreas que la componen, son responsables de establecer y mantener un adecuado sistema de control interno y de prevenir posibles irregularidades.
- Así mismo, es responsabilidad del área la información suministrada, por cualquier medio, para la realización de esta actividad de manera oportuna, completa, íntegra y actualizada y la de informar en su momento las posibles situaciones relevantes y/o errores que pudieran haber afectado el resultado final de la actividad.

I. Anexo

**Muestreo verificación aleatoria 15 Hojas de vida Funcionarios UNGRD
Informe SIGEP Marzo 2019 Funcionarios
Contratos Apoyo a la Gestión y Prestación de Servicios Profesionales 2018**

Firmas			
Firma:		Firma:	
Nombre:	German Moreno	Nombre:	Claudia Vela López
Cargo:	Jefe Oficina de Control Interno	Cargo:	Profesional especializado - Contratista
Firma:		Firma:	
Nombre:		Nombre:	
Cargo:		Cargo:	

Muestreo verificación aleatoria 15 Hojas de vida Funcionarios UNGRD

Nombre y apellido	Cedula	Cargo y Dependencia	Datos personales	Estudios	Experiencia laboral	Declaración de bienes y renta
Adriana Alarcón Muñoz	52.838.483	Profesional Universitario Grado II – Subdirección de manejo	✓	✓	✓	✓
Grisela Benítez	41.915.005	Libre nombramiento y remoción – Subdirección reducción	✓	✓	✓	✓
Fernando Carvajal	10.540.489	Libre nombramiento y remoción – Dirección general	✓	✓	✓	✓
Edna Leonor Cortez	35.512.012	Provisional-Grupo Administrativo	✓	✓	✓	✓
María Amalia Fernández	38.562.691	Libre Nombramiento y remoción – Oficina Jurídica	✓	✓	✓	✓
Carolina Giraldo	30.236.238	Provisional – Subdirección general	✓	✓	✓	✓
Jennith Alejandra Hernández	1.013.633.618	Provisional – Secretaria general	✓	✓	✓	✓
Yury Mildred Jiménez	1.018.419.676	Provisional – Grupo Apoyo Financiero y Contable	✓	✓	✓	✓
Juan Carlos López	1.053.664.449	Provisional – Área Comunicaciones	✓	✓	✓	✓
Lina Paula Martínez	1.032.407.503	Provisional – Grupo cooperación internacional	✓	✓	✓	✓
Diana Lucia Martínez	1.056.572.253	Provisional – Subdirección para el manejo	✓	✓	✓	✓
Daniel Ortiz	7.172.747	Provisional - Subdirección manejo	✓	✓	✓	✓
Carlos Eduardo Pinto	13.501.398	Provisional – Subdirección de manejo	✓	✓	✓	✓

Contratos Apoyo a la Gestión y Prestación de Servicios Profesionales 2018

INFORME DE CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y APOYO A LA GESTIÓN VIGENCIA FISCAL 2018									
Número de Contrato	Objeto Contractual	Fecha de Suscripción del Contrato	Fecha de Inicio del Contrato	Fecha de Terminación del contrato	Número documento Contratista	Nombre completo contratista	Cesantía inicial del contrato	Cesantía total del contrato	VIGENCIA
UNGRD-002-2018	Prestar los servicios profesionales para liderar, orientar y promover la formulación e implementación de los Componentes del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo a nivel territorial creados por la Ley 1523 de 2012 en el marco del proyecto.	03/01/2018	03/01/2018	30/06/2018	40078466	LADY MILENA PARRA CASTRO	\$ 42.536.066,00	\$ 42.536.066,00	2018
UNGRD-003-2018	Prestar los servicios profesionales a la Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres, en el desarrollo de las actividades a realizar en el marco del proyecto de "Fortalecimiento de políticas e instrumentos financieros del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres – SNGRD de Colombia 2016-2018".	03/01/2018	03/01/2018	30/06/2018	1112758351	ELSA LORENA SÁNCHEZ GÓMEZ	\$ 42.536.066,00	\$ 42.536.066,00	2018
UNGRD-004-2018	Prestar los servicios profesionales para apoyar la gestión de la UNGRD en el marco del Proyecto de Asistencia Técnica en Gestión local del riesgo a nivel Municipal y Departamental para el acompañamiento de entidades territoriales en la construcción de Documentos de Lineamientos de Integración de la Gestión del Riesgo.	03/01/2018	03/01/2018	30/06/2018	1053771877	DIEGO ARMANDO RIVERA	\$ 31.743.333,00	\$ 31.743.333,00	2018
UNGRD-005-2018	UNGRD en el marco del Proyecto de Asistencia Técnica en Gestión local del riesgo a nivel Municipal y Departamental para el acompañamiento de entidades territoriales en la construcción de Documentos de Lineamientos de Integración de la Gestión del Riesgo.	03/01/2018	03/01/2018	30/06/2018	19491016	ANDRES IVAN RODRIGUEZ MARTHA	\$ 31.743.333,00	\$ 31.743.333,00	2018
UNGRD-006-2018	Prestar los servicios profesionales para apoyar la gestión de la UNGRD en el marco del Proyecto de Asistencia Técnica en Gestión local del riesgo a nivel Municipal y Departamental para el acompañamiento de entidades territoriales en la construcción de Documentos de Lineamientos de Integración de la Gestión del Riesgo.	04/01/2018	04/01/2018	30/06/2018	52168515	CLAUDIA ROCIO CANTE MALDONADO	\$ 42.297.100,00	\$ 42.297.100,00	2018
UNGRD-007-2018	Prestar los servicios profesionales para apoyar la gestión de la UNGRD en el marco del Proyecto de Asistencia Técnica en Gestión local del riesgo a nivel Municipal y Departamental para el acompañamiento de entidades territoriales en la construcción de Documentos de Lineamientos de Integración de la Gestión del Riesgo.	04/01/2018	04/01/2018	30/06/2018	53907604	ÁNGELA NATALIA MOLINA	\$ 31.565.000,00	\$ 31.565.000,00	2018
UNGRD-008-2018	Prestar los servicios de apoyo a la gestión al Grupo de Talento Humano en las actividades de revisión, digitalización, actualización y archivo de las Historias Laborales dentro del proceso de gestión documental de los funcionarios de la UNGRD.	04/01/2018	04/01/2018	30/06/2018	1093776038	YENISSET JUDITH BAYONA COPREA	\$ 20.201.600,00	\$ 20.201.600,00	2018
UNGRD-009-2018	Prestar los servicios profesionales especializados como Abogado al Grupo de Gestión Contractual de la UNGRD como entidad asesora, dirige y coordina el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres (SNGRD) y al ordenador del Gasto del Fondo Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres (FNGRD).	04/01/2018	04/01/2018	30/06/2018	22519491	BEDSY MABEL MARICHAL NIÑO	\$ 50.333.549,00	\$ 50.333.549,00	2018
UNGRD-010-2018	Prestar los servicios de apoyo a la gestión (en las labores de nómina, administrativas, de seguimiento y control a la gestión del Grupo de Talento Humano de la Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres – UNGRD).	04/01/2018	04/01/2018	30/06/2018	53046038	DIANA MARCELA BOLAÑOS	\$ 20.201.600,00	\$ 20.201.600,00	2018
UNGRD-011-2018	Prestar servicios de apoyo a la Secretaría General y al Ordenador del gasto de la UNGRD en la ejecución y seguimiento y control de los planes, programas, así como apoyar en la estructuración y seguimiento de los proyectos de la entidad como Coordinadora del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres – SNGRD.	04/01/2018	05/01/2018	30/06/2018	1039760857	MARIA ALEJANDRA CADAVID OSORIO	\$ 20.201.600,00	\$ 12.212.267,00	2018
UNGRD-012-2018	Prestar los servicios de apoyo a la gestión a la Coordinación del Grupo Financiero y Contable en labores administrativas de seguimientos de planes de acción, sistema integrado de planeación y gestión, de mejoramiento y de las funciones del Grupo de Apoyo Financiero y Contable.	04/01/2018	04/01/2018	30/06/2018	30508509	MURY JOHANNA ROJAS PATIÑO	\$ 20.201.600,00	\$ 20.201.600,00	2018
UNGRD-013-2018	Prestación de servicios profesionales en el grupo de apoyo financiero y contable de la Unidad Nacional para la gestión de Riesgo de Desastres en los procesos de presupuesto, contabilidad y tesorería de la UNGRD en el sistema de información Financiera.	04/01/2018	04/01/2018	30/06/2018	1020742815	SANDRA MILENA HERNÁNDEZ ÁVILA	\$ 21.464.200,00	\$ 21.464.200,00	2018
UNGRD-014-2018	Prestar los servicios de apoyo a la gestión en el desarrollo de actividades de cotización, reservas y expedición de tickets aéreos para la movilización del personal de la Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres y del Fondo Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres.	05/01/2018	05/01/2018	30/06/2018	1030567235	JENNIFER CONSTANZA DÍAZ SÁNCHEZ	\$ 13.496.266,00	\$ 13.496.266,00	2018
UNGRD-015-2018	Prestar servicios profesionales especializados para la gestión y planeación estratégica de la Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo – UNGRD, en su calidad de Coordinadora del Sistema.	05/01/2018	05/01/2018	30/06/2018	52367430	PATRICIA ARENAS VERA	\$ 42.058.133,00	\$ 42.058.133,00	2018