



# UNGRD

Unidad Nacional para la Gestión  
del Riesgo de Desastres

Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres

Sistema Integrado de Planeación y Gestión de la UNGRD certificado en:



# Informe final de ejecución del Plan de Bienestar 2018

20 // 12 // 2018

Grupo de Talento Humano



El futuro  
es de todos

Presidencia  
de la República

## Actividades Deportivas

Actividad	Cumplimiento	Observaciones
Participar en los Juegos de la función pública (modalidades abiertas en el momento de la apertura)	50%	Se participó en la continuación de los juegos de Función Pública de la vigencia 2017 en los cuales se participó en el primer semestre de la vigencia 2018, pero no dados los cambios de gobierno y organizacionales no fue posible realizar la inscripción al torneo de la vigencia 2018 para ser jugados durante el segundo semestre del año.
Entrenamientos deportivo a servidores que participan en torneos en representación de la entidad	100%	Dado el aplazamiento de recursos por parte de Ministerio de Hacienda mediante decreto 662 del 17 de abril de 2018 no fue posible disponer recursos para esta actividad. No obstante la entidad desarrolló el programa de entorno laboral saludable en la que debían participar los colaboradores de acuerdo a programación en espacios de 30 minutos los días martes o jueves de cada semana. Los colaboradores con mayor participación recibieron como premio una inscripción a Bodytech por un mes.  Adicionalmente en la semana Unidos por tu bienestar se desarrolló una jornada de actividad física con estaciones, en la cual cada una de las áreas participó en el cumplimiento de los retos planteados.
Inscripción campeonatos Deportivos (Futbol masculino, fútbol 5 femenino, Baloncesto y	100%	Se realizó torneo relámpago de Futbol 5 el 26 de Noviembre de 2018. Se inscribieron 42 personas, participaron 35,

Actividad	Cumplimiento	Observaciones
Volleybol)		efectuando premiación de los 3 primeros puestos
Bienestar a la carta (Torneo de bolos, Natación, carreras atléticas)	-	Dado el aplazamiento de recursos por parte de Ministerio de Hacienda mediante decreto 662 del 17 de abril de 2018 no fue posible disponer recursos para esta actividad. No obstante se efectuó inscripción al torneo de bolos realizado por la comunidad terranum.
Incentivo de promoción uso de la bicicleta (movilidad, salud teniendo en cuenta el alto riesgo cardiovascular de la entidad)	-	Para el desarrollo de esta actividad se tenía contemplada la entrega de elementos tales como kits de despinche, reflectivos, impermeables, lo cual fue incluido en las necesidades para el desarrollo del contrato de Bienestar. No obstante y dado que mediante decreto 662 del 17 de abril de 2018 no fue posible disponer recursos para esta actividad.  No obstante lo anterior, se realizó durante el III bimestre de 2018 un taller dirigido a bici usuarios
<b>Cumplimiento</b>	<b>83%</b>	

## Protección y Servicios Sociales

Actividad	Cumplimiento	Observaciones
Feria Escolar	100%	La Feria escolar se realizó en febrero según programación.
Caminatas ecológicas	50%	Se realizó una caminata ecológica en el parque ambiental Soratama la cual contó con una evaluación del 89.08% la cual se logró con el apoyo de la Secretaría Distrital.

Actividad	Cumplimiento	Observaciones
		La programada en Agosto no se ejecutó dado el aplazamiento de recursos por parte de Ministerio de Hacienda y Crédito Público.
Vacaciones Recreativas	100%	Se realizó una semana recreativa para hijos de colaboradores en Junio. La programada en Diciembre se cambió por la actividad "Trabajando con papa y mamá", en la que participaron 30 niños y se contó con una satisfacción del 4.5%
Curso de manualidades y/o artes	100%	Se realizó curso taller de Sushi con el apoyo de la Caja de Compensación Compensar, en la cual se invitó principalmente a las personas con mayor nivel de riesgo cardiovascular. En el marco de la semana Unidos por tu bienestar, se desarrolló taller de ocio en el cual se incluyeron actividades de poesía, lectura, juegos mentales.
Ferias de servicios (Vehículo, vivienda y Caja de compensación, Educativa)	100%	Se realizó Feria de Vivienda en marzo, educativa en Abril, de vehículo en Julio, de servicios en Noviembre y de proveedores internos en Diciembre.
Campañas de promoción y prevención en salud/ Feria de la salud & Bienestar UNGRD * Manejo de estrés	100%	<p>Las campañas de promoción y prevención en salud fueron abordadas desde el programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, dentro de las que se destaca el desarrollo de la Semana "Unidos por tu bienestar" en la que se abordaron las siguientes temáticas:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Riesgo psicosocial, salud mental, manejo del estrés y</li> </ol>

Actividad	Cumplimiento	Observaciones
		<p>convivencia. 2. Prevención del riesgo 3. Promoción y prevención de la salud mediante estilos de vida saludable 4. Uso del tiempo libre</p> <p>Adicional a lo anterior, durante los meses de noviembre y diciembre se desarrollaron talleres de Yoga.</p>
Jornada de donación voluntaria de sangre	100%	Se realizó Jornada de Donación de Sangre en Marzo y Octubre. En la Segunda se contó con un total de 12 donantes efectivos.
Bienestar a la carta (tarde sorpresa, bonos de cine, bonos de teatro, turismo, parques recreativos, restaurante, parques temáticos, visitas casa de Nariño, actividades culturales, bonos de consumo, gasolina)	100%	<p>Dado el aplazamiento de recursos por parte de Ministerio de Hacienda mediante decreto 662 del 17 de abril de 2018 no fue posible disponer de recursos para el desarrollo de esta actividad tal y como se había planeado. No obstante lo anterior y teniendo en cuenta que con la actividad se buscaba promover la participación de los funcionarios en las actividades desarrolladas por la entidad (capacitaciones, brigada de emergencias, líderes SIPLAG) y que estos beneficios fueran utilizados con su familia generando así equilibrio personal/laboral, durante la vigencia se efectuó la entrega de los siguientes bonos:- Bonos dobles para cine: 82- Bonos de corral: 59- Bonos de crepes: 61- Se entregaron Bonos Maloka a 83 colaboradores de la entidad Así las cosas y pese a que no pudo desarrollarse el sistema de puntos, pese a la</p>

Actividad	Cumplimiento	Observaciones
		austeridad del gasto, fue posible cumplir el objetivo de la actividad, de la cual se verificará la posibilidad de ser retomada durante la vigencia 2019.
<b>Cumplimiento</b>	<b>94%</b>	

### Culturales y de integración

Actividad	Cumplimiento	Observaciones
Celebración Día de la Mujer	100%	Se ejecutó esta actividad en marzo, conmemorando esta fecha en el Centro de Convenciones de Connecta.
Celebración Día del Hombre	100%	Se ejecutó esta actividad en marzo, conmemorando esta fecha en el Centro de Convenciones de Connecta
Celebración Día de la Secretaria	100%	Se ejecutó esta actividad en Abril conmemorando con las secretarias de la Entidad.
Día de la madre	100%	Se celebró a través de una Jornada de Bienestar y Belleza el 11 de Mayo.
Día de la familia UNGRD	100%	Se realiza a través de la Caminata ecológica. Adicionalmente en la celebración de Halloween fueron incluidos los hijos de los colaboradores.
Día del padre	100%	Se ejecutó en Junio.
Celebración día del servidor público	100%	Se conmemora el 27 de Junio en la Plaza de la Resiliencia. Se proyecta video de Código de Integridad.
Día del conductor	100%	Se celebra Eucaristía el 16 de Julio en la Plaza de la Resiliencia para conmemorar

Actividad	Cumplimiento	Observaciones
		esta fecha.
Día del amor y la amistad	100%	Se realiza actividad "mensajero de amor y amistad". Se cuenta con la participación de 77 personas y 6 proveedores en la Feria.
Celebración Halloween niños y adultos " Concursos"	100%	Se ejecutó en Octubre. El total de asistentes es 186. Se entregó premiación a los procesos con los mejores disfraces y puesta en escena, así: - Grupo de Apoyo Financiero: 15 bonos de 20.000 - Grupo de Apoyo administrativo: 25 bonos de 20.000 - Subdirección de Reducción: 10 bonos de 10.000
Aniversario UNGRD	100%	Se ejecuta en Noviembre, se integra al informe de gestión de los 100 primeros días del Director General.
Celebración Navidad UNGRD	100%	Se ejecuta en Diciembre la celebración de las novenas durante la semana del 17 al 21 de diciembre de 2018
<b>Cumplimiento</b>	<b>100%</b>	

### Prepensionados y desvinculación asistida

Actividad	Cumplimiento	Observaciones
Taller para prepensionados "maleta de sueños"	100%	Se realiza en Marzo a las dos personas que se encuentran en condición de pre-pensionados.
Taller con Colpensiones	100%	Se realiza en Abril, asisten 12 personas.
Taller " Proyecto de vida" - Emprendimiento	100%	Se realiza en Julio a las dos personas que se

Actividad	Cumplimiento	Observaciones
		encuentran en condición de pre-pensionados.
<b>Avance</b>	<b>100%</b>	

## PLAN DE INCENTIVOS (Pecuniario)

Actividad	Cumplimiento	Observaciones
Identificar servidores con derecho al apoyo económico de estudios	100%	Se efectuó la identificación de los funcionarios que pueden acceder al apoyo económico de estudios. De acuerdo a la normatividad se evidenció que solo pueden acceder al mismo los funcionarios de libre nombramiento y remoción o de carrera administrativa. En total sería 17 funcionarios
Tramitar proceso de apoyo económico de estudio, en caso de haber solicitudes por parte de los servidores de libre nombramiento y el servidor@ de carrera	-	El proyecto no se pudo ejecutar teniendo en cuenta el aplazamiento de Recursos por parte del Ministerio de Hacienda.
Expedir resolución de apoyo académico de estudio	-	Se cuenta con proyecto de resolución de la entrega de apoyo económico de estudio. No obstante no se profirió la misma teniendo en cuenta el aplazamiento de Recursos por parte del Ministerio de Hacienda.
Aprobar la solicitud de aprobación de estudios	-	No se presentaron solicitudes, teniendo en cuenta que no se profirió el acto administrativo de reglamentación teniendo en cuenta el aplazamiento de Recursos por parte del Ministerio de Hacienda, así como los cambios organizacionales presentados
<b>Avance</b>	<b>100%</b>	

## "PLAN DE INCENTIVOS

(No Pecuniario)"

Actividad	Cumplimiento	Observaciones
Reconocimientos públicos a la labor meritoria- Plan de reconocimiento (individual y por grupo)	50%	Teniendo en cuenta que para el respectivo reconocimiento se tendrán en cuenta los resultados de la evaluación de desempeño, esta actividad se llevará a cabo en el primer semestre de 2019 una vez se cumpla con la evaluación definitiva del periodo, conforme a los resultados de evaluación por cada una de las áreas.
Reconocimiento por tiempo de servicios prestado	100%	Se efectuó la entrega de reconocimiento a 41 funcionarios a través de diplomas y prendedor en el marco de cierre de gestión de la entidad por 5 años de trayectoria en la entidad.
Turnos de compensación Semana Santa*	100%	Se proyectó la resolución No. 1043 del 5 de octubre de 2018 "Por la cual se reglamenta la compensación de turnos de semana santa y fin de año".
Turnos de compensación fin de año*	100%	Se proyectó la resolución No. 1043 del 5 de octubre de 2018 "Por la cual se reglamenta la compensación de turnos de semana santa y fin de año". Los turnos para navidad y fin de año fueron autorizados mediante circular No. 58 del 5 de octubre de 2018
<b>Avance</b>	<b>88%</b>	

## CALIDAD DE VIDA LABORAL

Actividad	Cumplimiento	Observaciones
Medición del clima organizacional y microclimas de la	100%	Durante el primer semestre de la vigencia 2018 se desarrolló la

Actividad	Cumplimiento	Observaciones
UNGRD		<p>medición de clima laboral a través del aplicativo de encuestas de Google. En el mismo se efectuó la evaluación de los siguientes componentes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Componente no 1: percepción del entorno</li> <li>• Componente no 2: calidad y apoyo entre dependencia</li> <li>• Componente no 3: comunicación</li> <li>• Componente 4: equilibrio vida personal/ laboral</li> <li>• Componente 5: liderazgo y participación.</li> <li>• Componente no 6: desempeño y resultados.</li> <li>• Componente no 7: integridad</li> <li>• Componente no 8: capacitación y desarrollo</li> <li>• Componente no 9: estrés laboral</li> <li>• Componente 10: seguridad física y adaptación al medio</li> <li>• Componente 11: reconocimiento laboral</li> </ul>
Cumplimiento del plan de trabajo de implementación del Código de Integridad	96%	Se ejecuta el plan del Código de Integridad teniendo en cuenta las actividades ahí contenidas.
Olimpiadas del Saber	100%	En el marco de la semana Unidos por tu bienestar, de manera diaria se desarrollaron actividades de participación y evaluación en la cual a través de la página Kahoot, los colaboradores respondías una serie de

Actividad	Cumplimiento	Observaciones
		preguntas relacionadas con temas transversales de la entidad (SIPLAG y SST), en donde fueron premiados las 4 áreas y 14 colaboradores con los mayores puntajes
Reconocimiento individual de cumpleaños de los servidores de la UNGRD - Política salida dos horas antes del horario habitual el día del cumpleaños	100%	"Se estableció el beneficio de cumpleaños mediante la circular No. 18 del 06 de marzo de 2018, mediante el cual se otorgan dos horas al principio o al final de la jornada al funcionario.
Acompañamiento en situaciones de duelo	100%	
Visita de caja de compensación familiar Compensar y del Fondo Nacional del Ahorro	100%	Adicionalmente se envió correo de felicitación y se efectuó entrega de detalle. "
<b>Avance</b>	<b>99%</b>	

## CUMPLIMIENTO GENERAL

Categoría	Cumplimiento
Actividades Deportivas	<b>83%</b>
Protección y servicios sociales	<b>94%</b>
Culturales y de integración	<b>100%</b>
Prepensionados y desvinculación asistida	<b>100%</b>
Plan de incentivos (pecuniario)	<b>100%</b>
"Plan de incentivos (no pecuniario)"	<b>88%</b>
Calidad de vida laboral	<b>99%</b>
<b>Cumplimiento general</b>	<b>95%</b>

El cumplimiento del plan de Bienestar se vio afectado por el aplazamiento de la liberación del presupuesto por parte del Ministerio de Hacienda. Sin embargo es importante considerar que las actividades culturales y de integración, así como las de calidad de vida laboral son las que presentan un cumplimiento más alto, lo que se convierte en un factor protector de la motivación y el clima organizacional.

Adicionalmente es importante tener en cuenta factores Higiénicos que favorecen la motivación del personal, como son: El pago puntual de la nómina y los honorarios, las adecuadas y cómodas instalaciones físicas de la Entidad.

El apoyo de las Entidades aliadas como la Caja de Compensación Familiar (Compensar), la Cruz Roja Colombiana, Presidencia de la Republica, Jardín Botánico, Maloka y la Alcaldía de Bogotá fueron estratégicas para gestionar el plan de Bienestar teniendo en cuenta las condiciones de presupuesto anteriormente mencionadas.

Es fundamental para la vigencia futura realizar una medición formal de Clima Organizacional con una prueba estandarizada y externa que permita conocer la percepción de los funcionarios y contratistas frente al ambiente de trabajo y la motivación hacia el mismo.

Se sugiere para la vigencia futura considerar la posibilidad de crear un programa de beneficios que apunte hacia el equilibrio vida- trabajo orientado a funcionarios. Así como divulgar de una manera estratégica la forma de obtener el que existe actualmente. (2 horas el día del cumpleaños)

Finalmente es importante continuar fortaleciendo desde las actividades programadas por el Grupo de Talento Humano, el estilo de liderazgo, ya que este es un factor que impacta directamente en el Bienestar y Motivación de los colaboradores.